

Зарегистрировано в Минюсте РФ 16 мая 2005 г. N 6593

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ  
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ  
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ**

**ПРИКАЗ**  
от 14 марта 2005 г. N 140

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2001 г. N 1309 "О совершенствовании государственного управления в области пожарной безопасности" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 46, ст. 4348), Постановлениями Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253), от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107), от 2 июня 2003 г. N 314 "О повышении уровня оплаты труда работников Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2233), распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2002 г. N 1376-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 40, ст. 3960) приказываю:

1. Ввести в действие:

Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады), определенные на основе Единой тарифной сетки, для работников Государственной противопожарной службы МЧС России (приложение N 1 к настоящему Приказу).

2. Утвердить:

Показатели и порядок отнесения подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России <\*> к группам по оплате труда руководителей (приложение N 2 к настоящему Приказу);

-----  
<\*> Под подразделениями Государственной противопожарной службы МЧС России в настоящем Приказе и приложениях к нему имеются в виду отряды, пожарные части, отдельные посты, региональные специализированные отряды по тушению крупных пожаров, специализированные части по тушению крупных пожаров, службы пожаротушения, центры управления силами (ЦУС), учебные центры, учебные пункты, испытательные пожарные лаборатории, пожарные корабли и катера, центры противопожарной пропаганды и общественных связей, производственно-технические центры, базы обеспечения мобилизационной готовности спецформирований.

Порядок и условия выплаты надбавок, компенсационных доплат и других выплат работникам Государственной противопожарной службы МЧС России (приложение N 3 к настоящему Приказу);

Порядок и условия выплаты стимулирующих надбавок, доплат и премий, а также оказания материальной помощи работникам Государственной противопожарной службы МЧС России, содержащимся за счет средств федерального бюджета (приложение N 4 к настоящему Приказу);

Положение о порядке присвоения пожарным Государственной противопожарной службы МЧС России классов квалификации (приложение N 5 к настоящему Приказу);

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Государственной противопожарной службы МЧС России, занятых на важных и ответственных работах, которым в соответствии с пунктом 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 могут устанавливаться месячные ставки и оклады исходя из 9 и 10 разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки (ЕТС) (приложение N 6 к настоящему Приказу).

3. Выплачивать работникам Государственной противопожарной службы МЧС России ежемесячную процентную надбавку за выслугу лет в соответствии с приложением N 1 к Приказу МЧС России от 28.07.2003 N 453 <\*>.

-----  
<\*> Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 августа 2003 г., регистрационный N 4986.

4. Начальнику Организационно-мобилизационного департамента совместно с Управлением организации пожаротушения и специальной пожарной охраны подготовить предложения по приведению в установленном порядке типовых штатных расписаний подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России в соответствие с настоящим Приказом.

5. Начальнику Управления организации пожаротушения и специальной пожарной охраны по согласованию с Организационно-мобилизационным департаментом:

5.1. разработать единые критерии оценки категории сложности пожаров;

5.2. разработать перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых при тушении пожаров высокой категории сложности производится оплата в четырехкратном размере за каждый час работы.

6. Начальникам подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России:

6.1. провести внеочередную аттестацию работников Государственной противопожарной службы МЧС России, по должностям которых предусмотрены изменения размеров должностных окладов (тарифных ставок) (раздел II приложения N 1 к настоящему Приказу);

6.2. устанавливать постоянно или на определенный срок ежемесячные ставки и оклады исходя из 9 и 10 разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки (ЕТС) отдельным высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, профессии которых поименованы в приложении N 6 к настоящему Приказу соответственно;

6.3. организовать работу по повышению квалификации пожарных Государственной противопожарной службы МЧС России и обеспечить проведение испытаний на присвоение им классов квалификации;

6.4. производить в повышенных размерах оплату труда работникам Государственной противопожарной службы МЧС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с действующим законодательством;

6.5. привести в штатных расписаниях и трудовых книжках наименования должностей (профессий) работников Государственной противопожарной службы МЧС России в соответствии с приложением N 1 к настоящему Приказу;

6.6. создать в подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России комиссии по установлению стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, организовать работу этих комиссий по пересчету стажа работы в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы работников Государственной противопожарной службы МЧС России, дающего право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (приложение N 1 к Приказу МЧС России от 28.07.2003 N 453).

6.7. применять к заработной плате работников Государственной противопожарной службы МЧС России предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации районные коэффициенты в порядке и размерах, установленных для бюджетных организаций субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, на территории которых расположены подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России.

7. Установить, что мероприятия по повышению оплаты труда работников Государственной противопожарной службы МЧС России, содержащихся за счет средств федерального бюджета, осуществляются за счет и в пределах установленных лимитов бюджетных обязательств.

8. Предусматривать при формировании фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи работникам Государственной противопожарной службы МЧС России средства (в расчете на год) в размере 6 месячных повышенных тарифных ставок (окладов) с учетом надбавок и доплат, выплачиваемых в соответствии с установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2003 г. N 314 условиями оплаты труда.

9. Выплачивать работникам Государственной противопожарной службы МЧС России за время их работы в той же или более высокой должности соответствующую разницу в заработной плате в тех случаях, когда вводимые в соответствии с настоящим Приказом

должностные оклады (тарифные ставки) с учетом увеличений, надбавок, доплат и льгот оказываются ниже действующих окладов (ставок) с учетом увеличений, надбавок, доплат и льгот.

10. Настоящий Приказ довести до заместителей Министра, главного военного эксперта, главного государственного инспектора Российской Федерации по пожарному надзору, директоров департаментов и начальников управлений центрального аппарата МЧС России, начальников региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, начальников главных управлений МЧС России по субъектам Российской Федерации, командиров соединений и воинских частей войск гражданской обороны, руководителей организаций МЧС России в установленном порядке.

Министр  
С.К.ШОЙГУ

Приложение N 1  
к Приказу МЧС России  
от 14.03.2005 N 140

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ  
(ОКЛАДЫ), ОПРЕДЕЛЕННЫЕ НА ОСНОВЕ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ,  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ  
СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ**

Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) определяются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

Таблица 1

Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы (утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации 6 ноября 2001 г. N 775) (Введены с 1 декабря 2001 г.)

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тарифные коэффициенты	1,0	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22
Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

Таблица 2

Тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы (утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации 2 октября 2003 г. N 609) (Введены с 1 октября 2003 г.)

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
----------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Тарифные ставки (оклады)	600	670	740	820	910	1010	1110	1220	1340
--------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки (оклады)	1470	1610	1740	1880	2020	2180	2340	2520	2700

Примечания: 1. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки устанавливается решением Правительства Российской Федерации в установленном порядке.

2. Тарифные ставки (оклады) работников Государственной противопожарной службы МЧС России, предусмотренные таблицей 2, повышаются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2003 г. N 314 на 50 процентов, а кроме того, водителей на автомобилях с прицепами (для водителей повременщиков) в размере до 20 процентов.

Разряды  
оплаты труда руководителей, специалистов, технических  
исполнителей и рабочих Государственной противопожарной  
службы МЧС России

А. Разряды оплаты труда по должностям руководителей

По группам организаций

Категории и должности работников	Разряды оплаты труда руководителей по группам организаций			
	I	II	III	IV
Начальник отряда	15 - 16	14 - 15	13 - 14	12 - 13
Начальник пожарной части	14	13	12	11
Оперативный дежурный по отряду	12	11	10	9
Помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению	11	10	9	8
Заведующий столовой	11 - 12	9 - 10	7 - 8	-
Заведующий производством (шеф-повар)	10 - 11	8 - 9	6 - 7	-

Независимо от групп организаций

Наименование должностей	Разряды
Заведующий канцелярией	4 - 5
Заведующий (центральным) складом	4 - 6
Капитан-механик пожарного корабля (судна)	6 - 8
Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	6 - 10
Начальник караула пожарной части	8 - 10
Начальник передвижной насосной станции	5 - 8
Начальник передвижной установки газовой тушения	5 - 8
Начальник участка (смены)	7 - 12
Начальник центра противопожарной пропаганды и общественных связей	11 - 13

Б. Разряды оплаты труда по должностям специалистов

Бухгалтер	5 - 11
Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	4 - 6

Инженер	6 - 11
Инженер отряда (пожарной части)	6 - 11
Инженер по нормированию труда	6 - 11
Инструктор по лечебной физкультуре	6 - 10
Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста)	4 - 9
Инспектор	4 - 5
Инспектор по кадрам (включая старшего)	4 - 5
Инспектор по основной деятельности	7 - 9
Мастер газодымозащитной службы (ГДЗС) пожарной части	6 - 8
Мастер (связи)	8
Методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей	7 - 11
Пожарный	4 - 8
Программист	6 - 13
Психолог	6 - 11
Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	6 - 12
Специалист по кадрам	5 - 8
Техник	4 - 8
Художник-оформитель	6 - 11
Экономист	6 - 11
Экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и общественных связей	6 - 10
Электроник	6 - 13
Юрисконсульт	6 - 11

#### В. Разряды оплаты труда технических исполнителей

Делопроизводитель	3
Кассир (включая старшего)	3 - 4
Комендант	3 - 5
Секретарь	3
Секретарь-машинистка	3
Машинистка	3 - 5
Лаборант (включая старшего)	4 - 5

#### Г. Разряды оплаты труда по профессиям рабочих

Аккумуляторщик	1 - 5
Аппаратчик химводоочистки	1 - 4
Водитель автомобиля	4 - 8
Водитель-испытатель	2 - 6
Вулканизаторщик	2 - 7
Газосварщик	1 - 6
Грузчик	1 - 2
Дворник	1
Жестянщик	2 - 5
Исполнитель художественно-оформительских работ	1 - 6

Испытатель двигателей при испытании двигателей внутреннего сгорания мощностью: до 73,6 кВт (до 100 л.с.) свыше 73,6 до 736 кВт (свыше 100 до 1000 л.с.) свыше 736 кВт (свыше 1000 л.с.)	4 5 6
Истопник	1
Каменщик	2 - 6
Киномеханик	2 - 6
Кладовщик	1 - 3
Кондитер	1 - 6
Контролер на контрольно-пропускном пункте	2 - 3
Кухонный рабочий	2
Макетчик художественных макетов	1 - 6
Маляр	1 - 6
Машинист бульдозера при управлении бульдозером с мощностью двигателя: до 44,2 кВт (до 60 л.с.) свыше 44,2 до 73,6 кВт (свыше 60 до 100 л.с.) свыше 73,6 до 147,2 кВт (свыше 100 до 200 л.с.) свыше 147,2 до 210 кВт (свыше 200 до 285 л.с.)	3 4 5 6
Машинист (кочегар) котельной: при обслуживании водогрейных и паровых котлов, работающих на твердом топливе, с суммарной теплопроизводительностью: до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/час) свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч) свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч) свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч) свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч)	2 3 4 5 6
Машинист насосных установок: при обслуживании насосных установок с суммарной подачей невязких жидкостей (воды, кислот, щелочей и т.п.) до 1000 м3/ч свыше 1000 до 3000 м3/ч свыше 3000 м3/ч	2 3 4
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2
Медник	2 - 6
Мойщик посуды	1 - 2
Монтажник	2 - 3
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	2 - 6

Моторист (машинист)	3 - 5
Оператор видеозаписи	3 - 6
Оператор копировальных и множительных машин	2 - 3
Машинист котельной (кочегар): при обслуживании водогрейных и паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве, с суммарной теплопроизводительностью:	
до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч)	2
свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч)	3
свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч)	4
свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч)	5
свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч)	6
при обслуживании в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов, работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве, с теплопроизводительностью котла:	
до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч)	2
свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч)	3
свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч)	4
свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч)	5
свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч)	6
Оператор моечной установки	4
Оператор теплового пункта при обслуживании теплосетевых бойлерных установок или станций мягкого пара производительностью:	
до 42 ГДж/ч (до 10 Гкал/ч)	2
свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч)	3
свыше 84 ГДж/ч (свыше 20 Гкал/ч)	4
Оператор стиральных машин при стирке белья вручную на неавтоматизированных стиральных машинах	2 3
на автоматизированных стиральных машинах	4
на автоматизированных стирально-отжимных машинах с программным управлением	5
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2 - 4
Паяльщик	1 - 5
Плотник	2 - 6
Повар	2 - 6
Подсобный рабочий	1 - 2
Правильщик вручную	1 - 5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 - 4
Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования	1 - 6

Рихтовщик кузовов	3 - 5
Рулевой (кормщик), в том числе старший	3 - 4
Слесарь механосборочных работ	2 - 6
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	4, 5
Слесарь-ремонтник	2 - 8
Слесарь по ремонту автомобилей	1 - 6
Слесарь по топливной аппаратуре	2 - 5
Слесарь-инструментальщик	2 - 8
Слесарь-ремонтник	2 - 8
Слесарь-сантехник	2 - 6
Старшина	4 - 6
Старшина-моторист (капитан-механик)	4 - 6
Столяр	2 - 6
Сторож (вахтер)	1 - 2
Стропальщик	2 - 6
Телефонист	2 - 4
Токарь	2 - 6
Тракторист	2 - 6
Уборщик производственных и служебных помещений	1 - 2
Уборщик территорий	1 - 2
Шлифовщик	2 - 6
Штукатур	2 - 6
Электрик судовой (речной)	3
Электрогазосварщик	1 - 6
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	2 - 6
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радификации	2 - 6
Электромонтер связи	1 - 6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 6
Электросварщик ручной сварки	1 - 6

Примечания: 1. Разряды оплаты труда начальников пожарных отрядов и начальников пожарных частей (на правах отрядов) и других подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России устанавливаются соответствующим начальником территориального органа МЧС России по субъекту Российской Федерации, а руководителей структурных подразделений - начальниками пожарных отрядов и начальниками пожарных частей (на правах отрядов) в зависимости от объемных показателей.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 1 - 2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя, а помощников руководителей на 30 - 40 процентов ниже оклада соответствующего руководителя, если их должности не приведены в подразделе "А" настоящего раздела. Размер понижения окладов в процентах по сравнению с окладом руководителя устанавливается на любой процент от минимального до максимального размера, предусмотренный для этого заместителя (помощника) руководителя и главного бухгалтера.

3. Разряды оплаты труда руководителей, должностные оклады которых не зависят от объемных показателей, а также специалистов и технических исполнителей устанавливаются начальником территориального органа МЧС России по субъекту Российской Федерации в зависимости от требований к квалификации и рекомендаций аттестационной комиссии.

В том случае, если на специалиста помимо выполнения обязанностей по замещаемой должности возлагается руководство другими специалистами или этот специалист ведет самостоятельный участок работы, то тарификация этого работника по рекомендации аттестационной комиссии может производиться исходя из разрядов, предусмотренных требованиями к квалификации по разрядам оплаты труда для ведущего специалиста. Например, ведущего инженера - по 10 - 11 разрядам.

4. В столовых организаций, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей, должность заведующего столовой не вводится, а руководство возлагается на одного из поваров с установлением доплаты за руководство в размере 15 процентов должностного оклада.

5. В случаях, когда требованиями к квалификации по разрядам оплаты труда предусмотрено 2 и более разрядов, то конкретный разряд работнику устанавливается по одному из разрядов, указанных в этих требованиях.

6. При переводе рабочих на сдельную оплату труда часовые тарифные ставки рабочих-сдельщиков определяются путем деления месячной тарифной ставки соответствующего разряда Единой тарифной сетки (ЕТС) на среднемесячную норму рабочего времени, установленную Правительством Российской Федерации в зависимости от продолжительности рабочей недели в часах.

7. В пожарных частях Государственной противопожарной службы МЧС России (на правах пожарных отрядов) должность главного бухгалтера не вводится, а исполнение его обязанностей возлагается на ведущего бухгалтера с тарификацией по 10 - 11 разрядам ЕТС.

8. Тарифно-квалификационные характеристики и разряды оплаты труда Единой тарифной сетки по должностям отдельных категорий работников Государственной противопожарной службы МЧС России определены Постановлениями Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 апреля 2004 г. N N 51 <\*> и 52 <\*\*\*> и должны применяться в целях правильного подбора и расстановки кадров, повышения их квалификации, разделения труда между руководителями, специалистами, а также обеспечения единства в определении должностных обязанностей этих категорий работников и предъявляемым к ним квалификационным требованиям по разрядам оплаты.

-----  
<\*> Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 мая 2004 г., регистрационный N 5785.

<\*\*\*> Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 мая 2004 г., регистрационный N 5797.

По должностям работников, квалификационные характеристики и разряды оплаты труда которых не объявлены указанными Постановлениями Минтруда России, следует руководствоваться сборником общеотраслевых тарифно-квалификационных характеристик служащих и профессий рабочих.

9. Квалификационные характеристики и разряды оплаты труда заместителей и помощников руководителей подразделений определяются на основе содержания характеристик соответствующих должностей руководителей.

10. Раздел "Должностные обязанности" квалификационных характеристик содержит основные функции, которые могут быть поручены полностью или частично работнику, замещающему соответствующую должность, и являются основой для разработки должностных инструкций на местах, закрепляющих конкретные обязанности, права и ответственность работников.

11. Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется комиссией согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих и служащих.

12. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Приложение N 2  
к Приказу МЧС России  
от 14.03.2005 N 140

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ  
СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Отряды Государственной противопожарной службы МЧС России

Численность работников по штату	Группа по оплате труда руководителей
Свыше 400 человек	I
От 150 до 400 человек	II
От 70 до 150 человек	III
До 70 человек	IV

Пожарные части

Численность работников по штату	Группа по оплате труда руководителей
Свыше 70 человек	I
От 50 до 70 человек	II
От 25 до 50 человек	III
До 25 человек	IV

Порядок  
отнесения к группам по оплате труда руководителей

1. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) к группам по оплате труда руководителей подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России производится:

отрядов Государственной противопожарной службы МЧС России и пожарных частей (на правах отрядов) - приказом начальника соответствующего территориального органа МЧС России по субъекту Российской Федерации;

пожарных частей, организаций, входящих в структуру отрядов Государственной противопожарной службы (пожарных частей на правах отрядов) - приказом начальника соответствующего отряда Государственной противопожарной службы МЧС России (пожарной части на правах отряда).

2. Отрядам Государственной противопожарной службы МЧС России и пожарным частям (на правах отрядов), пожарным частям и организациям, входящим в структуру отрядов Государственной противопожарной службы МЧС России, обслуживающим пожароопасные объекты или объекты взрывоопасных производств, группа по оплате труда руководителей устанавливается на одну группу выше по сравнению с группой, установленной по настоящим показателям. Разряд оплаты труда, установленный сверх разряда, соответствующего I группе по оплате труда руководителей, увеличивается на 10 процентов.

3. Руководителям пожарных частей, имеющим штатную численность работников свыше 100 человек, установленный разряд оплаты труда увеличивается на 10 процентов.

4. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год с учетом изменения штатной численности.

Приложение N 3  
к Приказу МЧС России  
от 14.03.2005 N 140

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК, КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ И ДРУГИХ  
ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ  
СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ**

Начальникам подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России предоставлено право в пределах утвержденного фонда оплаты труда, при заключении коллективных договоров между администрацией и трудовым коллективом, предусматривать следующие обязательства:

1. Устанавливать доплаты к тарифным ставкам (окладам):

1.1. водителям автомобилей, имеющим ненормированный рабочий день, в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада).

Ненормированный рабочий день водителям автомобилей предусматривается в коллективном договоре подразделения и оговаривается при заключении трудового договора;

1.2. работникам Государственной противопожарной службы МЧС России за время фактического выполнения работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях (пожары 3-й и более высоких категорий сложности):

в условиях, не требующих применения изолирующих средств индивидуальной защиты, - из расчета двойной часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы;

в условиях, требующих применения изолирующих средств индивидуальной защиты, - из расчета четырехкратной тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.

Порядок отнесения работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях (пожары 3-й и более высоких категорий сложности) и перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, при работе в которых производится выплата доплаты в четырехкратном размере, определяются территориальным органом МЧС России по субъекту Российской Федерации;

1.3. рабочим, специалистам и техническим исполнителям в зависимости от условий труда, непосредственно занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, устанавливаются доплаты к тарифным ставкам (окладам):

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - в размере 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - в размере 24 процентов.

Указанные доплаты рабочим, специалистам и техническим исполнителям устанавливаются при условии, когда они не менее 50 процентов рабочего времени за расчетный период заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Руководителям, специалистам и техническим исполнителям, не выполняющим предусмотренные в перечне работы, при их непосредственной занятости в структурных подразделениях, где более половины работников получают доплаты к тарифным ставкам (окладам) за работу с вредными или особо вредными условиями труда, устанавливаются доплаты за условия труда в размере 12 и 24 процентов должностного оклада соответственно.

Рабочим, руководителям, специалистам и техническим исполнителям, которым на основании специальных решений правительственных органов за работу с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда установлены доплаты в таких же или больших размерах, доплаты в предусмотренных настоящим пунктом размерах не выплачиваются;

1.4. рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой с численностью до 10 человек включительно - 15 процентов и свыше 10 человек - 25 процентов в месяц. Звеньевым доплаты за руководство звеном при численности более 5 человек устанавливаются в размере 10 процентов. В тех случаях, когда бригаду возглавляет специалист (мастер или начальник участка), доплата за руководство бригадой не устанавливается;

1.5. рабочим, не освобожденным от основной работы, за заведование самостоятельными подразделениями численностью до 10 человек (мастерские, типографии и др.) - до 25 процентов;

1.6. работникам Государственной противопожарной службы МЧС России за работу в ночное время (за каждый час работы в ночное время с 22 до 6 часов) - 35 процентов часовой ставки (оклада).

2. Устанавливать надбавки к тарифным ставкам (окладам):

2.1. работникам подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России ежемесячную надбавку за выслугу лет в размере от 5 до 40 процентов в порядке, предусмотренном Положением о порядке исчисления стажа работы работников Государственной противопожарной службы МЧС России, дающего право на выплату процентной надбавки за выслугу лет, утвержденным Приказом МЧС России от 28.07.2003 N 453 (приложение N 1);

2.2. работникам пожарных отрядов, пожарных частей, караулов, отдельных пожарных постов, пожарных кораблей и катеров, служб пожаротушения, производственно-технических центров и центров управления силами Государственной противопожарной службы МЧС России, принимающим участие в предупреждении и тушении пожаров, а также обеспечивающим выполнение этих работ, ежемесячную надбавку в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада) за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности).

Конкретные размеры указанных надбавок устанавливаются в перечнях, утверждаемых в установленном порядке для руководителей отрядов, пожарных частей (на правах отрядов), служб и центров (юридических лиц) руководителем вышестоящей организации по подчиненности, а для остальных работников - начальниками этих организаций.

При ухудшении оперативно-технической готовности или других показателей деятельности размер надбавок уменьшается или они отменяются полностью. Уменьшение или отмена указанных надбавок производится приказом начальника отряда, пожарной части (на правах отряда), службе, центру;

2.3. ежемесячную надбавку водителям автомобилей и автобусов за классность, имеющим:

2 класс - 10 процентов;

1 класс - 25 процентов установленной тарифной ставки (оклада) в месяц.

3. Работникам Государственной противопожарной службы МЧС России оплата труда при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работе), в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьями 151 - 153 Трудового кодекса Российской Федерации соответственно.

Приложение N 4  
к Приказу МЧС России  
от 14.03.2005 N 140

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК, ДОПЛАТ  
И ПРЕМИЙ, А ТАКЖЕ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ  
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ**

**МЧС РОССИИ, СОДЕРЖАЩИМСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

1. Для усиления материальной заинтересованности работников Государственной противопожарной службы МЧС России в своевременном и качественном выполнении служебных (должностных) обязанностей, ответственности за порученный участок работы, а также в целях повышения социальной защищенности работников в коллективных договорах могут предусматриваться следующие формы материального стимулирования труда и оказания материальной помощи:

премирование за основные результаты деятельности (за месяц, квартал);

установление надбавок стимулирующего характера (за высокие достижения в труде; за выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения, за особый режим работы);

оказание материальной помощи (при уходе в отпуск, стихийных бедствиях, пожаре, в случае смерти близких родственников, многодетным и малообеспеченным семьям, на частичное возмещение расходов при санаторно-курортном лечении, стоимости проезда во внутригородском транспорте).

2. Порядок и условия премирования (категории работников, подлежащих премированию, периодичность выплаты премий, показатели премирования, условия, при которых работники не представляются к премированию, и размеры премий) устанавливаются коллективным договором или положением о премировании, утверждаемыми начальниками подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России по согласованию с выборным профсоюзным органом, исходя из конкретных условий и задач, стоящих перед ними:

2.1. руководители подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России премируются в зависимости от результатов работы этих подразделений в целом применительно к условиям премирования, действующим в данном подразделении, с учетом соблюдения сроков выплаты заработной платы, в том числе и премий, всем работникам этого подразделения;

2.2. конкретный размер премии руководителю подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России устанавливается:

в подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России центрального подчинения - начальником Управления организации пожаротушения и специальной пожарной охраны;

в структурных подразделениях, входящих в состав Государственной противопожарной службы МЧС России в субъектах Российской Федерации, органов местного самоуправления - начальником территориального органа МЧС России по субъекту Российской Федерации.

3. Для установления надбавок стимулирующего характера разрабатываются конкретные показатели (критерии) оценки достигнутой результативности и качества работы, за выполнение которых решением начальника подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России, согласованным с выборным профсоюзным органом, устанавливаются стимулирующие выплаты:

3.1. размер надбавок стимулирующего характера руководителю подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России определяется в порядке, предусмотренном пунктом 2.2 настоящего раздела;

3.2. конкретными показателями оценки труда рабочих могут быть установлены:

хорошее качество работы;

строгое соблюдение технологической дисциплины;

обслуживание важнейших участков и выполнение особо важных работ;

освоение смежных (нескольких) профессий и совмещение функций, не оговоренных в трудовом договоре;

применение передовых приемов и методов труда и передача опыта молодым работникам;

другие показатели, вытекающие из конкретных условий работы;

3.3. в качестве конкретных показателей результативности работы руководителей, специалистов и технических исполнителей для установления надбавок за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных (срочных) работ и за специальный режим работы в коллективных договорах могут быть предусмотрены:

активное участие в выполнении работ по ликвидации пожаров, спасению людей и материальных ценностей и др.;

успешное выполнение наиболее сложных и важных работ (заданий);

высокое качество выполняемых работ;

систематическое досрочное выполнение работы с проявлением разумной инициативы;

3.4. надбавки рекомендуется устанавливать на определенный срок (как правило, на срок не более года).

4. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении работнику очередного отпуска. В отдельных случаях в связи с болезнью и необходимостью длительного лечения, стихийного бедствия и другими уважительными причинами указанная помощь может выплачиваться и в другие сроки.

4.1. Работникам, принятым в течение календарного года (не отработавшим полного календарного года), выплата материальной помощи, как правило, производится пропорционально числу полных отработанных месяцев в данном календарном году исходя из сумм окладов, которые предусмотрены коллективным договором на оказание материальной помощи. При предоставлении очередного отпуска в следующем году (после истечения 11 месяцев) материальная помощь выплачивается за оставшиеся месяцы рабочего года. Размер материальной помощи определяется исходя из сумм (окладов) предусмотренных на день выплаты.

4.2. Оказание материальной помощи в виде денежных выплат оформляется письменным заявлением работника с указанием необходимости этой помощи.

4.3. Основанием для выплаты премий, надбавок и материальной помощи является приказ начальника подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России с указанием конкретного размера этих выплат каждому работнику.

5. Премии, надбавки стимулирующего характера и материальная помощь, выплачиваемые отдельному работнику, предельными размерами не ограничиваются, однако общая сумма указанных выплат в течение года всем работникам не должна превышать шестимесячного фонда заработной платы.

6. В тех случаях, когда заработная плата работников подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России (с учетом повышений и увеличений окладов и ставок, доплат, надбавок, льгот, компенсаций, выплат стимулирующего характера и др.) окажется ниже заработной платы аналогичных работников организаций органов власти, в организациях МЧС России при оплате труда работников могут применяться льготы и компенсации, предусмотренные соответствующими постановлениями (решениями) органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Приложение N 5  
к Приказу МЧС России  
от 14.03.2005 N 140

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ ПОЖАРНЫМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ  
КЛАССОВ КВАЛИФИКАЦИИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок присвоения классов квалификации пожарным из числа гражданского персонала Государственной противопожарной службы МЧС России.

1.2. Присвоение пожарным классов квалификации производится с целью совершенствования ими профессионального мастерства, оказания всесторонней помощи людям на пожаре, эффективного использования технических средств при тушении пожаров, ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий.

Введение классной квалификации является также дополнительным стимулом для повышения уровня оплаты труда пожарных и роста их профессионального мастерства.

1.3. В зависимости от уровня профессиональной подготовленности, стажа и показателей оперативно-служебной деятельности пожарному присваиваются следующие классы квалификации: "пожарный 3 класса", "пожарный 2 класса", "пожарный 1 класса".

**2. Порядок определения степени подготовленности  
пожарных при проведении испытаний на присвоение**

## классов квалификации

2.1. Определение степени подготовленности пожарных при проведении испытаний на присвоение классов квалификации осуществляют квалификационные комиссии, которые создаются приказами начальников, имеющих право приема и увольнения работников Государственной противопожарной службы МЧС России.

2.2. В состав квалификационной комиссии включаются председатель (как правило, заместитель руководителя территориального органа МЧС России по субъекту Российской Федерации), секретарь и члены комиссии: руководители подразделений, высококвалифицированные специалисты, работники кадрового, финансового и юридического органов (подразделений), а также представитель профсоюзного органа или представительного органа трудового коллектива.

При рассмотрении вопросов присвоения классов квалификации пожарным, работающим в пожарных частях, обслуживающих организации (объектовые), в состав квалификационной комиссии включаются представители этих организаций.

Периодичность заседания комиссии определяется руководителем подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России.

Квалификационная комиссия правомочна при участии в заседании не менее двух третей состава комиссии.

2.3. На кандидата к присвоению класса квалификации его непосредственный начальник направляет в квалификационную комиссию представление, в котором отражаются деловые качества пожарного, достигнутые результаты при исполнении им должностных обязанностей, умение пожарного применять имеющиеся знания в практической работе и предложения по присвоению соответствующего класса квалификации.

2.4. Лица, нарушающие (нарушившие) технологию тушения пожара либо имеющие взыскания (замечания) за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, к испытаниям на присвоение класса квалификации могут быть представлены по истечении шести месяцев после снятия взыскания.

2.5. Квалификационная комиссия рассматривает указанные представления, проводит всестороннюю проверку знаний и умений кандидата на присвоение соответствующего класса квалификации по заранее подготовленным вопросам.

2.6. Вопросы для проверки знаний и умения пожарного подготавливаются исходя из квалификационных требований для присвоения пожарным класса квалификации, а также по умению оказания доврачебной, психологической помощи и проведению неотложных поисково-спасательных работ на пожаре.

2.7. Решение квалификационной комиссии с предложением о присвоении пожарному соответствующего класса квалификации либо в отказе рекомендации о присвоении этого класса квалификации комиссией принимается в отсутствие испытуемого путем голосования большинством голосов.

2.8. Результаты голосования заносятся в протокол, который составляется в двух экземплярах и подписывается председателем квалификационной комиссии, членами комиссии и секретарем.

Подписанный протокол докладывается руководителю подразделения Государственной противопожарной службы МЧС России для принятия решения о присвоении успешно выдержавшим испытания пожарным классов квалификации и объявления этого решения в приказе по подразделению (форма протокола прилагается).

2.9. Пожарный, внесенный в списки представленных к испытаниям на присвоение класса квалификации, но не участвовавший в них в установленные сроки по уважительной причине (болезнь, отпуск, командировка и т.п.), сохраняет право на проведение испытаний при очередном заседании квалификационной комиссии.

2.10. В случае несогласия пожарного с выводами квалификационной комиссии, отраженными в протоколе, они могут быть в течение 10 дней после подписания протокола обжалованы соответствующему руководителю (согласно п. 2.1 настоящего Положения), который вправе назначить повторное проведение испытания с привлечением более широкого круга специалистов и представителей трудового коллектива, после чего решение квалификационной комиссии является окончательным.

Приложение  
к пункту 2.8 Положения о порядке  
присвоения пожарным Государственной  
противопожарной службы МЧС России  
классов квалификации

Форма

ПРОТОКОЛ N \_\_\_\_  
ЗАСЕДАНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КОМИССИИ

\_\_\_\_\_  
(наименование квалификационной комиссии)

от "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Присутствовали:  
председатель комиссии:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

Рассмотрено представление начальника

\_\_\_\_\_  
(наименование подразделения и фамилия, инициалы)  
на присвоение пожарному

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
квалификации пожарного \_\_\_\_ класса.

Пожарный \_\_\_\_\_ имеет стаж работы в качестве  
(фамилия, инициалы)  
пожарного и на других должностях, указанных в пункте 3.3  
Положения, \_\_\_\_ лет \_\_\_\_ месяцев и в качестве пожарного \_\_\_\_ класса  
\_\_\_\_ лет \_\_\_\_ месяцев.

Заслушали информацию начальника

\_\_\_\_\_  
(наименование подразделения и фамилия, инициалы)  
о деловых качествах и результатах работы пожарного

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

Вопросы к испытуемому и ответы на них: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Оценка знаний и деятельности испытуемого: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подано голосов "за" \_\_\_\_, "против" \_\_\_\_, "воздержались" \_\_\_\_

Предложения квалификационной комиссии: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

С предложениями квалификационной комиссии ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись аттестуемого)

Председатель комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия)

Секретарь комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия)

Члены комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия)

Предложения квалификационной комиссии реализованы приказом  
начальника \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_.  
(наименование подразделения)

Приложение N 6  
к Приказу МЧС России  
от 14.03.2005 N 140

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОФЕССИЙ ВЫСОККВАЛИФИЦИРОВАННЫХ  
РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ  
МЧС РОССИИ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ,  
КОТОРЫМ В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 2 ПОСТАНОВЛЕНИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14 ОКТЯБРЯ  
1992 Г. N 785 МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ МЕСЯЧНЫЕ  
СТАВКИ И ОКЛАДЫ ИСХОДЯ ИЗ 9 И 10 РАЗРЯДОВ  
ОПЛАТЫ ТРУДА ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ (ЕТС)**

Аккумуляторщик  
Водитель автомобиля  
Водитель-испытатель  
Жестянщик  
Маляр  
Слесарь-ремонтник  
Слесарь по КИП и автоматике  
Слесарь по ремонту автомобилей  
Слесарь по топливной аппаратуре  
Пожарный  
Токарь  
Шлифовщик  
Электрогазосварщик  
Электромонтажник  
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии  
Электромонтер связи  
Электросварщик ручной сварки

Примечания: 1. По предусмотренным настоящим Перечнем профессиям (кроме водителей автомобилей и пожарных) месячные ставки и оклады исходя из 9 и 10 разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки (ЕТС) могут устанавливаться (а не присваиваться) высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, которым фактически присвоен максимальный разряд по данной должности.

2. Оплата труда исходя из 9 и 10 тарифных разрядов может производиться:  
водителям автомобилей, имеющим 1 или 2 класс;  
водителям пожарных автомобилей;  
водителям автомобилей при их работе на оперативных автомобилях;  
пожарным, имеющим 2 и 1 класс и освоившим обязанности спасателя;  
малярам, занятым покраской пожарных и оперативно-служебных автомобилей.

---